



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA
PROVINSI JAWA TIMUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
Jabatan : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUGENG HARIJANTO, SKM., MPH
Jabatan : WAKIL DIREKTUR UMUM & KEUANGAN

Selaku atasan langsung dari pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Surabaya, 25 Agustus 2021

Pihak Kedua
Wakil Direktur Umum & Keuangan

SUGENG HARIJANTO, SKM., MPH
Pembina Utama Muda
196712311991121014

Pihak Pertama
Ka. Sub Bagian Kepegawaian

WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
Pembina
197103062000031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|--|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 100 prosen / tahun |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 100 prosen / tahun |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 100 prosen / tahun |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 100 prosen / tahun |
| | | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 100 prosen / tahun |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun |

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) | SUMBER DANA |
|-----------------------|--|------------------------------|-------------|
| 1 | Peningkatan Pelayanan BLUD Peningkatan Pelayanan Kepegawaian | Rp. 16.971.922.500,00 | Fungsional |
| TOTAL ANGGARAN | | Rp. 16.971.922.500,00 | |

Surabaya, 25 Agustus 2021

Pihak Kedua

Wakil Direktur Umum & Keuangan



SUGENG HARIJANTO, SKM., MPH

Pembina Utama Muda
196712311991121014

Pihak Pertama

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM., MM

Pembina
197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA

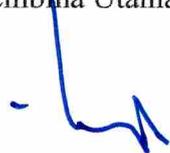
TAHUN 2021

01 JAN 2021 - 00:00:00 s/d 31 JAN 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNGSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|-------------------------------------|
| | | | | 01 JAN 2021 - 00:00:00 s/d 31 JAN 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 268 berkas | 35.12 % | Penerbitan SKP sampai dengan Maret |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 4 surat | 50.00 % | usul kenaikan pangkat ada 2 periode |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 10 surat | 50.00 % | sesuai dengan kebutuhan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | tidak ada usulan di bulan januari |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 28 dokumen | 9.66 % | sesuai buku penjagaan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | Terencana di bulan Maret |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 5 dokumen | 12.50 % | dalam proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 5 dokumen | 20.83 % | Sesuai Kebutuhan RS |

Mengetahui,
 Atasan Langsung
 Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
 196712311991121014

Surabaya, 31 Januari 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
 197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA

TAHUN 2021

01 FEB 2021 - 00:00:00 s/d 28 FEB 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNGSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|---|
| | | | | 01 FEB 2021 - 00:00:00 s/d 28 FEB 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 256 berkas | 33.55 % | Penerbitan SKP ditargetkan sampai bulan Maret |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan bulan februari |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 2 surat | 10.00 % | sesuai kebutuhan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 2 orang | 25.00 % | sesuai buku penjaminan |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 8 dokumen | 2.76 % | sesuai penjaminan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | Terencana pada bulan Maret |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 5 dokumen | 12.50 % | Dalam Proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | sesuai kebutuhan rs |

Mengetahui,
 Atasan Langsung
 Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
 196712311991121014

Surabaya, 28 Februari 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
 197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA

TAHUN 2021

01 MAR 2021 - 00:00:00 s/d 31 MAR 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNGSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|-----------------------------------|
| | | | | 01 MAR 2021 - 00:00:00 s/d 31 MAR 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 139 berkas | 18.22 % | sudah terlaksana |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan di bulan maret |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 2 surat | 10.00 % | sesuai kebutuhan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | tidak ada usulan di maret |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 5 dokumen | 1.72 % | sesuai buku penjaminan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | pelaksanaan diundur tri wulan III |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 5 dokumen | 12.50 % | masih dalam proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | sesuai kebutuhan rs |

Mengetahui,
 Atasan Langsung
 Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
 196712311991121014

Surabaya, 31 Maret 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
 197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA

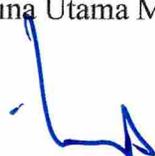
TAHUN 2021

01 APR 2021 - 00:00:00 s/d 30 APR 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNGSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|-----------------------------------|
| | | | | 01 APR 2021 - 00:00:00 s/d 30 APR 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 0 berkas | 0.00 % | sudah terlaksana |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan kenaikan pangkat |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 14 dokumen | 4.83 % | sesuai dengan penjagaan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | terencana di TW III |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | dalam proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 6 dokumen | 25.00 % | sesuai kebutuhan |

Mengetahui,
 Atasan Langsung
 Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
 196712311991121014

Surabaya, 30 April 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
 197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA

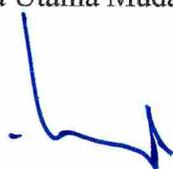
TAHUN 2021

01 MEI 2021 - 00:00:00 s/d 31 MEI 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNGSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|-----------------------|
| | | | | 01 MEI 2021 - 00:00:00 s/d 31 MEI 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 0 berkas | 0.00 % | sudah terlaksana |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 30 dokumen | 10.34 % | sesuai buku penjagaan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | Terencana di TW III |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | dalam proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | sesuai kebutuhan |

Mengetahui,
 Atasan Langsung
 Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
 196712311991121014

Surabaya, 31 Mei 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
 197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA

TAHUN 2021

01 JUN 2021 - 00:00:00 s/d 30 JUN 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNGSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|-----------------------|
| | | | | 01 JUN 2021 - 00:00:00 s/d 30 JUN 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 0 berkas | 0.00 % | sudah terlaksana |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 0 surat | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 3 surat | 15.00 % | sesuai kebutuhan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 2 orang | 25.00 % | sesuai buku penjagaan |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 10 dokumen | 3.45 % | sesuai buku penjagaan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | terencana di TW III |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | dalam proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 4 dokumen | 16.67 % | sesuai kebutuhan rs |

Mengetahui,
 Atasan Langsung
 Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
 196712311991121014

Surabaya, 30 Juni 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
 197103062000031005

PENGUKURAN KINERJA
TAHUN 2021
01 JUL 2021 - 00:00:00 s/d 31 JUL 2021 - 23:49:31

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
 JABATAN FUNSIONAL UMUM / TERTENTU : KA. SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
 TAHUN ANGGARAN : 2021

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|----|---|--|------------------------|---|-------------|-------------------------|
| | | | | 01 JUL 2021 - 00:00:00 s/d 31 JUL 2021 - 23:49:31 | | |
| 1 | Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian | Ketepatan waktu Penerbitan SKP tahunan | 763 berkas / tahun | 0 berkas | 0.00 % | sudah terlaksana |
| | | Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat pegawai | 8 surat / tahun | 4 surat | 50.00 % | sesuai kebutuhan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pengangkatan jabatan fungsional | 20 surat / tahun | 6 surat | 30.00 % | sesuai dengan kebutuhan |
| | | Ketepatan waktu pengusulan pensiun/pemberhentian pegawai sesuai dengan BUP | 8 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | tidak ada usulan |
| | | Ketepatan waktu penyelesaian SK Kenaikan Gaji Berkala | 290 dokumen / tahun | 6 dokumen | 2.07 % | sesuai dengan penjagaan |
| | | Terlaksananya pemeriksaan kesehatan pegawai di area resiko tinggi dan sangat resiko tinggi | 370 orang / tahun | 0 orang | 0.00 % | terencana di TW III |
| 2 | Tersedianya dokumen ketatausahaan dan kepegawaian | Jumlah Dokumen Anjab/ ABK | 40 dokumen / tahun | 5 dokumen | 12.50 % | dalam proses |
| | | Jumlah dokumen kebijakan kepegawaian | 24 dokumen / tahun | 0 dokumen | 0.00 % | sesuai kebutuhan |

Mengetahui,
Atasan Langsung
Pembina Utama Muda



Sugeng Harijanto, SKM., MPH
196712311991121014

Surabaya, 31 Juli 2021

Ka. Sub Bagian Kepegawaian



WIJATNO MOELJOATMODJO, S.KM, MM
197103062000031005